



## **KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA PEMATANGSIANTAR**

### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Isman Hutabarat  
Jabatan : Ketua KPU Kota Pematangsiantar

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pematangsiantar, 24 Januari 2025

**KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA PEMATANGSIANTAR**



**Muhammad Isman Hutabarat**

**PERJANJIAN KINERJA  
SEKRETARIAT KPU KOTA PEMATANGSIANTAR  
TAHUN 2025**

| NO | SASARAN STRATEGIS                                                                                                                                                       | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                              | TARGET |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1  | 2                                                                                                                                                                       | 3                                                                                                                                              | 4      |
| 1  | Terlaksananya Pembayaran gaji dan tunjangan yang tepat waktu.                                                                                                           | Persentase ketetapan waktu dalam pembayaran honorarium, uang kehormatan, gaji dan tunjangan pegawai (komisioner dan ASN) Kota Pematangsiantar. | 100%   |
| 2  | Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU Kota Pematangsiantar yang berkualitas                                                                                   | Nilai Akuntabilitas Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kota Pematangsiantar                                                                         | 100%   |
|    |                                                                                                                                                                         | Indeks Reformasi Birokrasi KPU Kota Pematangsiantar                                                                                            | 95%    |
|    |                                                                                                                                                                         | Persentase KPU Kota Pematangsiantar yang menyusun Laporan Keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP).                           | 100%   |
|    |                                                                                                                                                                         | Persentase penyelesaian Rekomendasi BPK, BPKP dan APIP internal yang ditindaklanjuti                                                           | 100%   |
| 3  | Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU Kota Pematangsiantar                                                                   | Persentase Tersedianya Sarana dan Prasarana untuk Memenuhi Kebutuhan Kerja Pegawai yang Berfungsi dengan baik di KPU Kota Pematangsiantar      | 95%    |
| 4  | Terwujudnya pemeliharaan Data Pemilih Tahun 2025                                                                                                                        | Persentase Pemutakhiran Data Pemilih Berkelanjutan Tahun 2025 yang tepat waktu, akurat, mutakhir, dan komprehensif.                            | 100%   |
| 5  | Terwujudnya kegiatan perencanaan dan penganggaran pemilu tahun 2025                                                                                                     | Tersedianya Informasi tentang perencanaan dan penganggaran penyelenggaraan pemilu Tahun 2025                                                   | 100%   |
|    |                                                                                                                                                                         | Tersedianya evaluasi monitoring penganggaran                                                                                                   | 100%   |
| 6  | Meningkatnya kualitas dan disiplin kerja SDM KPU Kota Pematangsiantar                                                                                                   | Adanya kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar penugasannya, etos kerja yang tinggi dan berintegritas.                                  | 100%   |
| 7  | Meningkatnya penyelenggaraan SPIP di Lingkungan KPU                                                                                                                     | Persentase ketetapan waktu dan lengkapnya dokumen laporan SPIP                                                                                 | 100%   |
| 8  | Terlaksananya penetapan Keputusan KPU Kota Pematangsiantar sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan, serta pendokumentasian informasi hukum dan penyuluhan. | Persentase rancangan Keputusan KPU Kota Pematangsiantar yang disusun dan diharmonisasi dengan tepat waktu sesuai dengan kerangka regulasi KPU. | 100%   |

| NO | SASARAN STRATEGIS                                                                                   | INDIKATOR KINERJA                                                                       | TARGET |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1  | 2                                                                                                   | 3                                                                                       | 4      |
| 9  | Terwujudnya pengelolaan barang milik negara sesuai dengan peraturan perundang undangan yang berlaku | Jumlah laporan barang milik negara berdasarkan SIMAK BMN yang datanya sesuai dengan SAK | 100%   |

| NO    | PROGRAM                                               | ANGGARAN         |
|-------|-------------------------------------------------------|------------------|
| 1     | Pengelolaan Keuangan dan Barang Milik Negara          | Rp 2.339.375.000 |
| 2     | Operasional Perkantoran dan Dukungan Sarana Prasarana | Rp 404.881.000   |
| TOTAL |                                                       | Rp 2.744.256.000 |

KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA PEMATANGSIANTAR

MUHAMMAD ISMAN HUTABARAT

Pematangsiantar, Januari 2025  
SEKRETARIS KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA PEMATANGSIANTAR

HERMANTO PANJAIATAN